



Nr. 39M/18.01.2018

Către

**Toate unitățile de învățământ cu personalitate juridică din învățământul
preuniversitar din județul Bacău**

Vă solicităm să transmiteți până marți 23 ianuarie 2018 , ora 10, la fax :0234 510675 sau 0234571038 următoarele situații :

I. Cuantumul sumelor necesare , conform Legii nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011, având ca termen de plată până la 31 decembrie 2018, inclusiv eventualele restanțe.

Termen : marți 23 ianuarie 2018 , ora 14, la fax :0234 510675 sau 0234571038 .

Mii lei

Sursa de finanțare	Sume necesare pentru plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic, potrivit Legii 85/2016, cu termen de plată până la 31 decembrie 2018, inclusiv eventualele restanțe.
Consiliul local	
Consiliul Județean	
Finanțare MEN	

Pentru stabilirea corectă a diferențelor salariale vă redăm mai jos prevederile legale din actele modificatoare și sateliților la Legea nr. 85/2016:

Lista actelor modificatoare și sateliților:

1. 2 septembrie 2016 - Satelit: H.G. nr. 614/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru



2. 7 decembrie 2017 - Satelit: O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial nr. 973 din 7 decembrie 2017.

* **(art. 1 din anexa la H.G. nr. 614/2016, în aplicarea art. 2 din Legea nr. 85/2016, în vigoare de la 2 septembrie 2016) :**

Art. 1. - (1) Prezentele norme metodologice au ca obiect stabilirea procedurilor în vederea plății diferențelor de drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat prevăzut la art. 2 din Legea nr. 85/2016, pentru perioada 1 octombrie 2008 - 13 mai 2011.

(2) În înțelesul prezentelor norme metodologice, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) diferențe de drepturi salariale - sumele cuvenite personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control și personalului didactic auxiliar din învățământul de stat, inclusiv bibliotecile centrale universitare, în baza prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 15/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 și în anul 2009 personalului din învățământ, aprobată cu modificări prin Legea nr. 221/2008, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii - cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, ale Legii - cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, și neachitate, aferente intervalului 1 octombrie 2008 - 13 mai 2011;

b) beneficiari - personalul didactic și didactic auxiliar, personalul didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar și universitar de stat, precum și din bibliotecile centrale universitare, încadrat în perioada 1 octombrie 2008 - 13 mai 2011, respectiv într-un interval de timp din această perioadă, care nu au beneficiat de plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la lit. a);

c) angajatori - unități de învățământ preuniversitar de stat, unități de învățământ special de stat, unități conexe ale învățământului preuniversitar, unități de învățământ pentru activități extrașcolare, inspectorate școlare, casele corpului didactic, alte unități și instituții de învățământ de stat, instituții de învățământ superior de stat și bibliotecile centrale universitare care au încadrat și salariat personalul prevăzut la lit. b);

d) an de la data intrării în vigoare a legii - an care se împlinește în ziua și luna corespunzătoare din următorul an.

* **(art. 2 din anexa la H.G. nr. 614/2016, în aplicarea art. 3 din Legea nr. 85/2016, în vigoare de la 2 septembrie 2016):**

Art. 2. - (1) Plata diferențelor de drepturi salariale către beneficiari se realizează eşalonat, pe o perioadă de 5 ani, potrivit prevederilor art. 2 din Legea nr. 85/2016.



*** (art. 3 din anexa la H.G. nr. 614/2016, în aplicarea art. 3 din Legea nr. 85/2016, în vigoare de la 2 septembrie 2016) :**

Art. 3. - (1) Beneficiarilor diferențelor de drepturi salariale pensionați până la data de 8 mai 2016 inclusiv, îndreptățiți să primească aceste drepturi de natură salarială pentru perioada 1 octombrie 2008 - 13 mai 2011 sau, după caz, pentru o parte din acest interval de timp, li se achită aceste diferențe într-o singură tranșă.

(2) Beneficiarilor care se pensionează după data de 8 mai 2016, data intrării în vigoare a Legii nr. 85/2016, în termenul de 5 ani prevăzut la art. 2 alin. (1), li se achită, cel mai târziu la data pensionării, diferența dintre drepturile cuvenite și cele efectiv plătite eșalonat în tranșe trimestriale egale.

*** (art. 4 din anexa la H.G. nr. 614/2016, în aplicarea art. 3 din Legea nr. 85/2016, în vigoare de la 2 septembrie 2016) :**

Art. 4. - Pentru evitarea oricărei dificultăți în plata diferențelor de drepturi salariale, beneficiarul adresează fiecărui angajator la care și-a desfășurat activitatea în perioada 1 octombrie 2008 - 13 mai 2011 sau, după caz, pentru o parte din acest interval de timp o cerere, conform modelului prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentele norme metodologice. Cererea se depune la registratura unității sau se trimite prin poștă cu confirmare de primire, prin telefax ori prin poștă electronică sau prin alte mijloace ce asigură transmiterea cererii și confirmarea primirii acesteia.

*** (art. 5 din anexa la H.G. nr. 614/2016, în aplicarea art. 4 din Legea nr. 85/2016, în vigoare de la 2 septembrie 2016)**

Art. 5. - (1) În vederea calculării diferențelor de drepturi salariale care se cuvin beneficiarilor, angajatorii procedează la calcularea drepturilor salariale pentru intervalul 1 octombrie 2008 - 13 mai 2011 sau, după caz, pentru o parte din acest interval, prin utilizarea coeficientului de multiplicare 1,000 cu valoarea de 400,00 lei în locul valorii efectiv utilizate la momentul plății salariilor, cu respectarea și a prevederilor art. 4 și 5 din Legea nr. 85/2016.

(2) Diferențele de drepturi salariale cuvenite se determină prin scăderea din salariul brut lunar rezultat prin utilizarea coeficientului de multiplicare 1,000 cu valoarea de 400,00 lei a salariului brut lunar din statul de plată aferent lunii pentru care se face calculul.

(3) Diferențele de drepturi salariale a căror plată se face eșalonat se actualizează cu indicii de inflație, publicat în luna în care se face plata, pe baza datelor comunicate de Institutul Național de Statistică. Indicii de inflație se publică pe site-ul Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice.

*** (art. 7 din anexa la H.G. nr. 614/2016, în aplicarea art. 6 din Legea nr. 85/2016, în vigoare de la 2 septembrie 2016):**



Art. 7. - (1) Impozitul aferent diferențelor de venituri din salarii stabilite pentru perioada 1 octombrie 2008 - 13 mai 2011 se calculează și se reține în conformitate cu reglementările legale în vigoare privind veniturile realizate în afara funcției de bază la data plății, se plătește și se declară până la data de 25 a lunii următoare celei în care s-au plătit diferențele de drepturi salariale.

(2) Calculul contribuțiilor sociale obligatorii datorate de angajați și angajatori, aferente diferențelor de venituri din salarii stabilite pentru perioada 1 octombrie 2008 - 13 mai 2011, se efectuează prin utilizarea cotelor de contribuții în vigoare în perioada căreia îi sunt aferente diferențele de drepturi salariale. Contribuțiile sociale obligatorii datorate potrivit legii se calculează și se rețin la data efectuării plății, se plătesc și se declară până la data de 25 a lunii următoare celei în care au fost plătite aceste sume, prin depunerea declarațiilor rectificative pentru lunile cărora le sunt aferente sumele respective.

II. Numărul de persoane care urmează să beneficieze de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile HG nr. 940/2017 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009.

Sursa de finanțare	Număr persoane care urmează să beneficieze de vouchere de vacanță potrivit HG nr. 940/2017 (număr vouchere -1450lei /voucher)
Consiliul local	
Consiliul Județean	
Finanțare MEN	

Veți avea în vedere prevederile legale din următoarele acte normative : :

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță;
- HG nr. 940/2017 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009:

Art. I. - Normele metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 145 din 9 martie 2009 cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 3, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:



"(2) În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație."

2. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 6. - Pentru instituțiile și autoritățile publice prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, voucherele de vacanță se acordă în limita sumelor prevăzute distinct cu această destinație în bugetele proprii aprobate .

4. Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 12. (3) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță vor fi acordate de către angajatorii unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii, sau, după caz, de fiecare angajator proporțional cu timpul lucrat, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, prevăzute de art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, care au mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, de către angajatorul unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii. În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, și către ceilalți angajatori opțiunea realizată.

(5) Beneficiarii au dreptul să își aleagă unitatea afiliată pentru achiziționarea serviciilor turistice."

Inspector Școlar General,

Prof. Florin Lazăr



Compartiment salarizare,

Ec. Dinu Agurița