
Înscrierea absolvenților în evidențele AJOFM Bacău - prima etapă a procesului de acordare a sprijinului specializat pentru integrarea tinerilor pe piața muncii

În data de 26 mai 2017 s-a încheiat anul școlar pentru învățământul liceal. După această dată, absolvenții sunt așteptați să se înscrie în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bacău pentru a beneficia de asistență personalizată în vederea identificării și ocupării unui loc de muncă.

Înregistrarea ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă este o etapă prealabilă și obligatorie în vederea obținerii facilităților acordate potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Absolvenții care într-o perioadă de 60 de zile de la finalizarea studiilor nu s-au încadrat în muncă potrivit pregătirii profesionale și sunt înregistrați la structurile ANOFM din raza de domiciliu, nu urmează o formă de învățământ, nu realizează venituri sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare, pot solicita acordarea indemnizației de șomaj. Acest drept se acordă absolvenților, la cerere, pe o perioadă de 6 luni, calculată de la data expirării celor 60 de zile de la absolvire și constă într-o sumă fixă, lunară, neimpozabilă al cărei cuantum este de 250 lei.

Termenul de 60 de zile de la data absolvirii este termen de decădere din drepturi. În cazul în care absolvenții nu se prezintă în intervalul de 60 de zile de la terminarea studiilor, ei au dreptul să se înregistreze ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dar nu vor avea dreptul la indemnizație de șomaj.

Pentru absolvenții de liceu promoția 2017, data absolvirii cursurilor în anul școlar 2016 - 2017 este 26.05.2017 pentru elevii care au promovat la toate disciplinele, indiferent dacă promovează sau nu examenul de bacalaureat.

Elevii care nu au situația școlară încheiată se pot înregistra în evidențele AJOFM în termen de 60 zile de la data promovării examenului de corigență (data înscrisă în adeverința eliberată de instituția de învățământ).

Absolvenții de învățământ se pot înscrie în evidența agențiilor teritoriale cu următoarele documente:

- carte de identitate (copie și original),
- certificatul/adeverința de absolvire (copie și original),
- adeverința medicală cu mențiunea „apt de muncă/clinic sănătos”.

Absolvenții instituțiilor de învățământ înregistrați la agențiile teritoriale ale AJOFM Bacău beneficiază de informare și consiliere profesională, mediere pentru identificarea unui loc de muncă, precum și de facilități financiare. De asemenea, în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii, absolvenții pot participa la programe gratuite de formare profesională.

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de încadrare în cuantum de 500 lei.

În vederea creșterii șanselor de ocupare a absolvenților diverselor forme de învățământ Agenția Județeană pentru ocuparea Forței de Muncă Bacău oferă următoarele servicii:

Informare și consiliere profesională - constituie un ansamblu de servicii care au ca scop:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă.

Medierea muncii - este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Serviciul de mediere a muncii constă în:

- furnizarea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora;
- mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul;
- preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Formare profesională

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale, în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

Serviciile de formare profesională se asigură gratuit pentru persoanele care:

- nu au loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare;
- nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ sau după satisfacerea stagiului militar;
- au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii;
- nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție.
- sunt cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România, conform legii.

Serviciile de formare profesională se asigură gratuit, la cererea persoanelor angajate, cu acordul angajatorului sau la cererea angajatorului și pentru persoanele aflate în următoarele situații:

- au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap;
- au reluat activitatea după satisfacerea stagiului militar;

- au reluat activitatea ca urmare a recuperării capacității de muncă după pensionarea pentru invaliditate.

Persoanele aflate în detenție, care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei, pot urma gratuit un program de formare profesională organizat de Agenție.

Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

Acest serviciu se acordă, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

Completarea veniturilor salariale ale angajaților

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la Agenție, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiaza, din bugetul asigurărilor pentru somaj, de o primă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj și se angajează în perioada de acordare a indemnizației, în condițiile mai sus prevăzute, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat.

Servicii/ subvenționări acordate agenților economici

În conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor se realizează prin:

Subvenționarea locurilor de muncă

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, absolvenții promoției 2017 ai unor instituții de învățământ primesc 900 lei lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare absolvent, începând cu data încheierii convenției de subvenționare.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc 900 lei lunar, pentru fiecare absolvent, pe o perioadă de 18 luni.

În perioada celor 18 luni, cât timp angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu, absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii.

Cheltuielile necesare pentru pregătirea profesională vor fi suportate, la cererea angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Angajatorii care, după îndeplinirea celor 18 luni mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați în condițiile de mai sus, primesc, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferenta contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii. Ajutorul financiar poate fi acordat la cerere, pe o perioadă de cel mult 2 ani.

Medierea locurilor de muncă vacante

Servicii de preselecție gratuită a candidaților pentru locurile de muncă vacante anunțate de angajatori (decizia de încadrare aparține angajatorului).

Formarea profesională a angajaților

În scopul prevenirii șomajului și consolidării locurilor de muncă, angajatorii care organizează (în baza planului anual propriu de formare profesională) programe de formare profesională pentru proprii angajați, derulate de furnizori de servicii de pregătire profesională, autorizați în condițiile legii, primesc o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 20% din personalul angajat.

Angajatorii pot beneficia de suma mai sus menționată pentru un singur program de formare profesională în cursul unui an.

Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională cel puțin 3 ani de la data acordării sumei.