



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU



INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI BACĂU
REGISTRATURĂ
NR. DE INTRARE: 7983/2018 ANUL: 2018 LUNA: Iul ZIUA: 30
COMPARTIMENT/SERVICIU/PERSONĂ: I.S. M. I.
TERMEN DE REZOLVARE: 5 Iul A.
SEMNAȚURA INSP. ȘC. GEN.: I. Sandu

Nr. 2781 /29.08.2018

*Informarea
conducerei unitatii lor
de munca inaint
fostre pe 5 iul
Sandu*

Catre: Inspectoratul Scolar Judetean Bacau
loc. Bacau, str. Oituz, nr. 24, jud. Bacau

Ref: Respectarea prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca

In vederea respectarii prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca stabilite prin Legea nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca, modificata si H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr 319/2006 modificata, institutiile publice trebuie sa aiba in vedere urmatoarele:

1. Autorizarea functionarii din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, conform prevederilor art. 13, lit.c din Legea nr. 319/2006 modificata, care precizeaza: "Angajatorii au obligatia sa obtina autorizatia de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca inainte de inceperea oricarei activitati, conform prevederilor legale";
2. Organizarea activitatii de prevenire si protectie conform prevederilor art.14 din H.G. nr.1425/2006 care precizeaza:

"Organizarea activităților de prevenire și protecție este realizată de către angajator, în următoarele moduri:

- a) prin asumarea de către angajator, în condițiile art. 9 alin. (4) din lege, a atribuțiilor pentru realizarea măsurilor prevăzute de lege;
- b) prin desemnarea unuia sau mai multor lucrători pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție;
- c) prin înființarea unuia sau mai multor servicii interne de prevenire și protecție;
- d) prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție."

Pentru institutiile publice cu un numar mai mare de 50 de lucratori se impune organizarea comitetului de securitate si sanatate în munca conform prevederilor art. 57 din H.G. nr. 1425/2006;

3. *Instruirea lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca* conform prevederilor art. 20 din Legea nr. 319/2006 modificata, care precizeaza:

“(1) Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrator sa primească o instruire suficienta și adecvată în domeniul securității și sănătății în munca, în special sub forma de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului sau:

- a) la angajare;
- b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer;
- c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
- e) la executarea unor lucrări speciale.

- (2) Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie să fie:

- a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri;
- b) periodică și ori de câte ori este necesar.

- (3) Angajatorul se va asigura ca lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în munca, pe durata desfășurării activităților.

- (4) Reprezentanții lucrătorilor cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în munca au dreptul la instruire corespunzătoare.”

4. *Efectuarea controalelor medicale prin structuri de medicina muncii atat la angajare cat si periodic* conform prevederilor art. 13, lit. j din Legea nr. 319/2006 modificata, care precizeaza: “Angajatorii au obligatia sa angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testarii psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează sa o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării” și prevederilor art. 25, alin. 2 din Legea nr. 319/2006 modificata care precizeaza: “Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurata prin medicii de medicina a muncii”.

5. *Intocmirea planului de prevenire si protectie* bazat pe evaluarea riscurilor conform prevederilor art. 13, lit. b din Legea nr. 319/2006 modificata, care precizeaza: “Angajatorii au obligatia sa întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de alta natura, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității”

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

și prevederilor art. 46, alin.1 din H.G. nr.1425/2006 care precizeaza: “angajatorul trebuie să întocmească un plan de prevenire și protecție care va fi revizuit ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor de muncă, la apariția unor riscuri noi și în urma producerii unui eveniment”.

Informatii suplimentare se pot obtine la telefon 0234581800, Compartiment Supravegherea Pietei si Indrumare Angajatori si Angajati in Domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca - autorizatii SSM, cam.309.

Cu deosebita consideratie,

Dan Cristian PETREA

Inspector Sef

Inspectoratul Teritorial de Munca Bacau



Ioan ANDREI

Inspector Sef adj.S.S.M.